

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการ จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้ง เจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย ต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือ ทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้ง พรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือ การที่บุคคลผู้มีอำนาจ ที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือ ผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบฯ ซึ่ง หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงาน ควรมีการ ประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาสิงห์จึงได้จัดคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง

เป้าหมาย

คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๖๐ เล่ม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

ตัวชี้วัด

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

