



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๗๗๓๐๑/๗๕๙

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัตนพร พัฒนผล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นายณรงค์ฤทธิ์ ชัยงาม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นางจันทรา บรรณบดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

ความเห็นปลัด...

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทรบ



(นายอภิชาติ ชูย์ร้านหญ้า)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ**

แยกประเภทตามตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (กรอบอัตรากำลัง)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๑๑
พนักงานครู	๑๐
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้าง	๑๑
รวม	๕๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังบุคลากรที่มีคนครองและอัตราว่าง

ประเภท	มีคนครอง(คน)	อัตราว่าง(คน)
พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๐
พนักงานครู	๘	๒
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	๑๑	-
รวม	๓๘	๑๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ	วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)				
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงานและอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๓๒	ไม่มี	พนักงานบางส่วนมีการกึ่งหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา
๒	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๒ เพื่อกำหนดอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานโครงสร้างของการบริหารส่วนราชการและการพิจารณาปรับปรุงการงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้างที่ว่างในตำแหน่งพนักงานขับรถ โดยผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย และให้กสส.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคเรื่องของคอมพิวเตอร์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ส่งผลให้ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เพียงพอ
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งได้คำปรึกษาคัดเลือกว่า และมีพนักงานส่วนตำบลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๒๖	ไม่มี	ไม่มี
๕	สำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของพนักงาน โดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลให้มีข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๓๗	ไม่มี	ไม่มี
รวมทั้งสิ้น			๐	๐	๐					

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตรากำลังให้จำนวนประเภท เช่น ผู้บริหาร จำนวน.....คน ,ข้าราชการ จำนวน.....คน , พนักงานจ้าง.....คน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสนธิ์ อำเภอมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ	
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ	วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด					
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน	๔๑๙,๓๐๐.๐๐	๒๓๐,๘๐๐.๐๐	๑๘๘,๕๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๓๗	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และพนักงานส่วนตำบลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๒๗	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาชีวิตบุคลากร											
๑	กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔๑	ไม่มี	ไม่มี	
ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔๑	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนา และวัฒนธรรมและบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการวัดประชาศรีรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน											
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อการดำเนินการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจต่อการดำเนินการทุจริต	-	-	-	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔๑	ไม่มี	ไม่มี	
๒	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคมออนไลน์ Facebook Line Website ฯลฯ ขององค์กร)	หน่วยงานมีการจัดทำประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้างลงสื่อออนไลน์ เพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๗ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔๑	พนักงานบางส่วนมีการกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	

