



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๗๗๓๐๑/๗๕๙

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัตนาพร พัฒนผล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นายณรงค์ฤทธิ์ ชัยงาม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นางจันทรรดา บรรณบดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

ความเห็นปลัด...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทรบ



(นายอภิชาติ ชูร้านหญ้า)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ**

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๙	๒๓	๑๙	๑๐
-บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
-อำนาจการท้องถิ่น	๗	๗	๓	๔
-วิชาการ	๙	๗	๗	๒
-ทั่วไป	๑๑	๗	๗	๔
๒.ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๓.พนักงานจ้าง	๑๑	๑๑	๑๑	๐
รวม	๔๐	๓๔	๓๐	๑๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ	วัน/เดือน/ปี (เริ่ม-สิ้นสุด)		โครงการ/กิจกรรม			
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงานและอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๓๒	พนักงานบางส่วนมีภารกิจหลักไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๒ เพื่อกำหนดอัตรากำลังแห่งรองรับภารกิจของหน่วยงานโครงสร้างของการบริหารส่วนราชการและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้างที่ว่างในตำแหน่งพนักงานชั่วคราว โดยผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย และให้ กสส. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคเรื่องของคอมพิวเตอร์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ส่งผลให้ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เพียงพอ	ไม่มี	
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และมีพนักงานส่วนตำบลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๒๖	ไม่มี	ไม่มี	
๕	สำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของพนักงาน โดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลให้มีข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๓๗	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๐	๐	๐						

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตรากำลังให้จำแนกประเภท เช่น ผู้บริหาร จำนวน.....คน , ข้าราชการ จำนวน.....คน , พนักงานจ้าง.....คน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ	
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ	วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)					
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีแผนอัตรากำลัง	บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน	๔๑๙,๓๐๐.๐๐	๒๓๐,๘๐๐.๐๐	๑๘๘,๕๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๓๗	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และพนักงานส่วนตำบล สบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๒๖	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาชีวิตบุคลากร											
๑	กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔๑	ไม่มี	ไม่มี	
ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔๑	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนา และวัฒนธรรมและบำเพ็ญคุณที่เป็นประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการวัดประชาราษฎร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน											
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต้องการด้านกรทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงด้านการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔๑	ไม่มี	ไม่มี	
๒	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคมออนไลน์ Facebook Line Website ฯลฯ ขององค์กร)	หน่วยงานมีการจัดทำประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้างสื่อออนไลน์ เพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๖ คน พนักงานจ้าง ๑๑ คน	๔๑	พนักงานบางส่วนมีการกิจ หลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่มี	

