



รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ดำเนินโครงการโดย



สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เสริมสร้างกระบวนการค้น วิเคราะห์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี อีกทั้งเสริมสร้างหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะที่เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักการมีส่วนร่วมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ จำนวน ๕๐ คน มีกำหนดการ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ตำบลนาสิงห์ อำเภอ ศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๔.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักการทำงานร่วมกันภายในองค์กร ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- จำนวนเป้าหมาย ๕๐ คน
- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ทั้งหมด ๕๐ คน

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗.๑ แผนการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙							
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘		ปี พ.ศ. ๒๕๖๙					
	ก.ย.	ต.ค.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการจัดตั้งงบประมาณ	←→							
๒. ประชุมวางแผนการดำเนินการ			←→					
๓. รวบรวมข้อมูลและจัดเตรียมข้อมูลก่อนดำเนินการ			←→					
๔. ดำเนินการ				←→				
๕. ติดตามผลการดำเนินการ				←→				

๗.๒ การประชาสัมพันธ์

- หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์

๗.๓ วิทยากร

๑. วิทยากรจากวัดศรีบุญเรือง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

๘. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๒๘ คน

เพศหญิง จำนวน ๒๒ คน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

สรุปผล

สรุปผลการดำเนินโครงการและผลการประเมินในภาพรวม ว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือไม่ ดังตารางต่อไปนี้

แบบประเมินผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

จำนวน ๕๐ คน

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๒๘	๖๙.๐๙
	หญิง	๒๒	๓๐.๙๑
	รวม	๕๐	๑๐๐
๒) กลุ่มอายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๓	๖
	๒๕ - ๓๕ ปี	๑๑	๒๒
	๓๖ - ๔๕ ปี	๑๗	๓๒
	๔๖ - ๕๕ ปี	๑๒	๒๔
	มากกว่า ๕๖ ปี	๕	๑๐
	รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐
๓) ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	๑	๒
	สมาชิกสภา ฯ	๘	๑๖
	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๓๔
	พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง	๒๒	๔๔
	รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๐ คน เป็นเพศชาย ๒๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๙.๐๙ เป็นหญิง ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๑ โดยส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๒

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

จำนวน ๕๐ คน

กิจกรรม	ระดับการประเมินผล(ร้อยละ)				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ					
๑. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการจัดฝึกอบรม	๗๕	๑๙	๖		
๒. การติดต่อประสานงาน	๖๖	๑๙	๑๕		
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
๓. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๖๔	๒๘	๘		
๔. ความเหมาะสมของเครื่องมือ/อุปกรณ์	๓๔	๔๔	๒๒		
๕. ความเหมาะสมของอาหาร	๘๖	๔	๑๐		
ด้านคุณภาพการให้บริการ					
๖. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๗๐	๑๔	๑๖		
๗. การนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๓๖	๔๐	๒๔		
๘. ความน่าสนใจและความต่อเนื่องของการนำเสนอ	๔๒	๓๒	๒๖		
๙. ระยะเวลาในการสัมมนา	๖๘	๑๒	๒๐		
ด้านเจ้าหน้าที่/ วิทยากร					
๑๐. สื่อประกอบการอบรมมีความเหมาะสม	๕๖	๓๘	๑๖		
๑๑. เนื้อหาหลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม	๔๘	๒๖	๒๖		
๑๒. รูปแบบและเทคนิคการนำเสนอมีความเหมาะสม	๗๒	๑๘	๑๐		
๑๓. บุคลิกภาพของวิทยากร	๖๒	๑๖	๒๒		
๑๔. ข้อคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์สำหรับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๔๖	๒๒	๓๒		
๑๕. คำแนะนำสำหรับแนวทางในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๗๖	๑๖	๘		
๑๖. การฝึกอบรมตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๘๖	๑๐	๔		
ด้านภาพรวม					
๑๗. เนื้อหาสาระที่ได้จากการฝึกอบรม	๕๒	๓๖	๑๒		
๑๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๔๐	๓๐	๓๐		
๑๙. ความน่าสนใจของกิจกรรมระหว่างการฝึกอบรม	๓๘	๒๒	๔๐		
๒๐. การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐	๒๘	๕๒		
๒๑. ความพึงพอใจโดยรวมจากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๗๗	๑๕	๘		

ตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ในภาพรวม เมื่อพิจารณาในแต่ละกิจกรรมจะพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พอใจในทุก ๆ ประเด็น และมีผลของความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ในครั้งนี้ มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๗ ระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๕ และพึงพอใจในระดับปานกลาง ร้อยละ ๘

๙. ผลที่ได้รับของโครงการ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้มาตรฐานด้านวินัย การดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัย แนวทางการปฏิบัติราชการตามระเบียบ กฎหมาย และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักการทำงานร่วมกันภายในองค์กร ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๙.๔ สามารถป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐. จุดอ่อน ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

๑๐.๑ สภาพอากาศร้อน ระบบปรับความเย็นในห้องประชุมทำงานได้ไม่เต็มที่

๑๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

จากการสรุปผลการดำเนินงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ การวิเคราะห์ปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑๑.๑ เห็นว่าควรมีการแจกเกียรติบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม

๑๑.๒ ต้องการให้มีกิจกรรมเพื่อการพัฒนาหรือจัดกิจกรรมจิตอาสาด้วย เช่น การปลูกต้นไม้

๑๑.๓ อยากให้วิทยากรมีการจัดกิจกรรมเพื่อสานสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงาน

จะเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์สามารถดำเนินโครงการ ฯ ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยสรุปได้จากการตอบรับเข้าร่วมอบรมของบุคลากรเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางเอาไว้ ส่วนในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปคาดว่าจะเป็นส่วนในด้านของการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องรวมถึงความรู้ในแขนงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ต่อไป



(นางสาวรัตนาพร พัฒนผล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นายณรงค์ฤทธิ์ ชัยงาม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

.....
.....



(นางจิตหรรษา บรรณบดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

ความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น

.....
.....



(นายอภิชาติ ชูย์ร้านหญ้า)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์