

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓



## องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

---

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

## วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

### ๒.๑ วัตถุประสงค์การพัฒนา

- ๑) เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
- ๒) เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
- ๓) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
- ๔) เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้
  ๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
  ๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
  ๓. ด้านการบริหาร
  ๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
  ๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

### ๒.๒ เป้าหมายของการพัฒนา

- ๑) การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
- ๒) การพัฒนาสมาชิกท้องถิ่น สภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓) การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
- ๔) การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานจ้าง
- ๕) การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

## หลักสูตรการพัฒนา

### ๓.๑ หลักสูตรในการพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๑. หลักสูตรนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
๒. หลักสูตรรองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
๓. หลักสูตรเลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
๔. หลักสูตรประธาน/รองประธานสภาองค้การบริหารส่วนตำบล
๕. หลักสูตรเลขานุการสภาองค้การบริหารส่วนตำบล
๖. หลักสูตรสมาชิกสภาองค้การบริหารส่วนตำบล
๗. หลักสูตรน้กบริหารงานองค้การบริหารส่วนตำบล
๘. หลักสูตรน้กบริหารงานทั่วไป
๙. หลักสูตรน้กวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. หลักสูตรน้กพัฒนาชุมชน
๑๑. หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
๑๒. หลักสูตรเจ้าหน้าที่/ประปา/ไฟฟ้า
๑๓. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
๑๔. หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานธุรการ
๑๕. หลักสูตรน้กบริหารงานการคลัง
๑๖. หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๗. หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๘. หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล
๑๙. หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานพัสดุ
๒๐. หลักสูตรน้กบริหารงานช่าง
๒๑. หลักสูตรช่างโยธา/นายช่างโยธา
๒๒. หลักสูตรน้กวิชาการศ้ศึกษา
๒๓. หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก
๒๔. หลักสูตรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง
๒๕. การส่งเสริมการศ้ศึกษาระดับปริญญาตรี
๒๖. การส่งเสริมการศ้ศึกษาระดับปริญญาโท

วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา (แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินงาน	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	อบต.ดำเนิน	ส่งฝึกอบรมกับ
				(คน)	(คน)	(คน)	การเอง	หน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายกฯ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายกฯ ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	รองนายกฯได้รับการฝึกอบรม/พัฒนาความรู้ ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายกฯ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเลขานุการนายกฯ ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	เลขานุการนายกฯ ได้รับการการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา/รองประธานสภา/เลขานุการสภา/สมาชิกสภาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของประธานสภา/รองประธานสภา/เลขานุการสภา/สมาชิกสภาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	ประธานสภา/รองประธานสภา/เลขานุการสภา/สมาชิกสภาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องฯ ได้รับการการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๖	๑๖	๑๖		/

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	อบต. ดำเนิน การเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
				(คน)	(คน)	(คน)		
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต. ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด เทศบาลได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงานทั่วไปให้มีความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานทั่วไปได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกองคลังได้มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองคลังได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	หัวหน้าส่วนโยธา ได้มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วนโยธาได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	อบต. ดำเนิน การเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
				(คน)	(คน)	(คน)		
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่/จพง. ป้องกันฯหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน ธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายในหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน พัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างโยธา/นายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับ การฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
				(คน)	(คน)	(คน)		
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างประปา/ช่างไฟฟ้าหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๕	หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กเล็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๐	๑๐	๑๐		/
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๙	๙	๙		/
๑๙	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น	ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยของรัฐ	๑	๑	๑		/
๒๐	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น	ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยของรัฐ	๑	๑	๑		/

# งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

(แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

## ๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)			ที่มาของงบประมาณ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายกอบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการอบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธาน/รองประธานสภาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๖๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการสภาอบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ



ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับ นักบริหารงาน อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานคลังหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่างหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน ธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายในหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน พัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างโยธา/นายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับ จพง.ป้องกันฯหรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างประปา/ช่างไฟฟ้าหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๖	หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานบันทึก ข้อมูล	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)			ที่มาของ งบประมาณ
		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ๆ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละ ตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๒๙	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
๒๐	การส่งเสริมศึกษาต่อปริญญาโท	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ
	<b>รวม</b>	<b>๑๖๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๑๖๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๑๖๐,๐๐๐.๐๐</b>	

## การติดตามประเมินผล

### องค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์     | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์        | กรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                        | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข                 | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม            | กรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ             |
| ๙. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน        | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของบุคลากรกำหนดวิธีการติดตามประเมินผลตลอดจนการดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

รายงานสรุปการเข้าอบรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร ที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม
๑	นางสาววันเพ็ญ ฉันทพัฒนาพงศ์	ปลัด อบต.นาสิงห์	๑. โครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี
			๒. โครงการสัมมนาหลักสูตร "ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับ ๑๘ ฐานความผิดวินัยและตัวอย่างการลงโทษวินัยและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องรู้"	๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ทานตะวัน โรงแรม สยามแกรนด์ อ.เมือง จ. อุตรดิตถ์
			๓. โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง "ทศวรรษใหม่การปกครองท้องถิ่นไทย"	๒๑ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสวน นงนุชพัทยา อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี
			๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
			๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารราชการท้องถิ่น ภายใต้พระราชบัญญัติท้องถิ่นที่กำหนดใหม่" รุ่นที่ ๑๖	๕ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุตรดิตถ์
			๖. โครงการเตรียมความพร้อมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจตามแผนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ที่ ๓)	วันที่ ๒๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
			๒	นางจันทิรา บรรณบดี
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์			
๓.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารราชการท้องถิ่น ภายใต้พระราชบัญญัติท้องถิ่นที่กำหนดใหม่" รุ่นที่ ๑๖	๕ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุตรดิตถ์			

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร ที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม
๓	นางปาริชาติ ใจศรี	หัวหน้าสำนักปลัด	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ส่งผ่านมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ มาตรฐานและหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวทางการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างไรให้ถูกต้อง" รุ่นที่ ๖	๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสายทอง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
			๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๓ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอิมพีเรียล อ.เมือง จ.สกลนคร
			๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อ.เมือง จ.สกลนคร
			๔. โครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี
			๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ครั้งที่ ๒	๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อ.เมือง จ.สกลนคร
			๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
			๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นระยะที่ ๒"	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบีเคเพลส อ.เมือง จ.บึงกาฬ
๔	นางสาววลี เพ็งมีพรหมจักร	ผอ.กองคลัง	๑. โครงการอบรมหลักสูตร "การกำหนดราคากลางพัสดุและแนวทางปฏิบัติการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง รุ่นที่ ๑	๑๙ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
			๒. โครงการฝึกอบรมการปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๒	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
			๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
			๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร ที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม
			๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน การฝึกสำรวจภาคสนาม การบันทึกทะเบียนทรัพย์สินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๗	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โรงแรมวีวิช อ.เมือง จ.ขอนแก่น
๕	นายสุวินัย สวาวีพล	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๒๘	๒๓ ก.ย. - ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๑ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหนึ่ง จ.ปทุมธานี
			๒. โครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี
			๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
๖	นายศุภชัย นาอุดม	ผอ.กองช่าง	๑. โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรพัฒนาบุคลากรช่างตามมาตรฐานวิชาชีพวิศวกรรม (ระดับภาคีวิศวกรรมพิเศษ) รุ่นที่ ๑๖	๑ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหนึ่ง จ.ปทุมธานี
			๒. โครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี
			๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
๗	นางมลิวรรณ ประชาชัย	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
			๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นระยะที่ ๒"	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบีเคเพลส อ.เมือง จ.บึงกาฬ
๘	นายเพชร ลามคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. โครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี
			๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
			๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร ที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม
๙	นายวรกานต์ มีแว	นักทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๓ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอิมพีเรียล อ.เมือง จ.สกลนคร
			๒. โครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี
			๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
๑๐	นายวิทยา ชาญ	นักพัฒนาชุมชน	โครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-payment) การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมทอทอชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
๑๑	จำเอกทองปุ่น สกุลซัง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน การแพทย์ฉุกเฉินเขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี
			๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อ.เมือง จ.สกลนคร
			๓. โครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี
			๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ครั้งที่ ๒	๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อ.เมือง จ.สกลนคร
			๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
			๖. โครงการศึกษาความเหมาะสมการบรรเทาอุทกภัยและภัยแล้ง ลุ่มน้ำสงคราม จังหวัดนครพนม	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม
๑๒	นางสาวขวัญิดา จักรราช	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรี
๑๓	นางพัทธนันท์ ทิพย์จันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑. โครงการฝึกอบรมการปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๒	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
			๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน การฝึกสำรวจภาคสนาม การบันทึกทะเบียนทรัพย์สินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๗	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โรงแรมวิรัช อ.เมือง จ.ขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร ที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม
			๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
๑๔	จำเอกวิชัย ริงรส	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
			๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน การฝึกสำรวจภาคสนาม การบันทึกทะเบียนทรัพย์สินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๗	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โรงแรมวีวิช อ.เมือง จ.ขอนแก่น
๑๕	นางสาวณิรัตน์ นิยมสิตย์	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-
๑๖	นางสาวพรสวรรค์ พันธุ์เลิศ	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นระยะที่ ๒"	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบีเคเพลส อ.เมือง จ.บึงกาฬ
๑๗	นางสาวสุนิชา ชูย์ร้านหม้า	ครูชำนาญการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
			"โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอกของสมศ. และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยนครพนม อ.เมือง จ.นครพนม
๑๘	นางสาวสายใจ เขียวเข็น	ครูชำนาญการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
๑๙	นางพนัญณี ศิริปะกะ	ครูชำนาญการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
๒๐	นางไพรินทร์ เนตร์จันทร์	ครูชำนาญการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
๒๑	นางดวงสมร สีจันทร์	ครู	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
๒๒	นางทัศนีย์พร นันทา	ครู	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
๒๓	นางระวีวรรณ ธรรมสุนา	ครู	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร ที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม
			โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทางการประเมินคุณภาพภายนอกของสมศ. และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยนครพนม อ.เมือง จ.นครพนม
๒๔	นางระพีพร ราชโยธา	ครู	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์